

AI REGULATION SUMMIT

MI és a Magyar Munkahelyvédelmi Alap - ki, hogyan segíti a folyamatos alkalmazkodást?

2026. 09. 07. 11:15

Future Lab

HUN · 20 perc

**Z. Kárpát Dániel**

Fogyasztóvédelmi és mesterséges intelligencia szakjogász

Z. Kárpát Dániel, a fogyasztóvédelmi és mesterséges intelligencia szakjogász, úgy véli, hogy a társadalomnak szociális pufferekkel kell rendelkeznie annak érdekében, hogy a technológiai forradalom költségeit ne csak az egyének és a családok viseljék.

MIRŐL VOLT SZÓ

A prezentáció a fatalizmus és a gépromboló Ludditák közötti feszültséget vizsgálja, és egy középutat javasol, ahol az állam segíti a polgárokat a gyors változásokhoz való alkalmazkodásban. Z. Kárpát Dániel hangsúlyozza, hogy míg a nagyvállalatok húzzák le az AI fő profitját, a folyamatos alkalmazkodás költségei helyileg a családokra és a kisvállalkozásokra nehezednek, például egy 58 éves könyvelőre, két gyermekkel, aki újratanulás módját kell megtalálnia.

A vita különbséget tesz az automatizálás és a növelés között, ahol a gép egy korábbi feladatot helyettesít, és ahol egy szakember az AI-t használja a hatékonyság növelésére, miközben megtartja a felelősséget. Kárpát Dániel kiemeli a munkavállalók alkupozíciójának csökkenésének kockázatát, ahol egy közepes képzettségű személy kiváló minőségű munkát végezhet AI eszközökkel, ami potenciálisan a többletet a munkavállalótól eltolhatja. Ezek az elemek együttesen azt sugallják, hogy az állam elsődleges szerepe a biztonsági háló és az átmenet infrastruktúrájának biztosítása legyen, nem pedig a technológiai fejlődés lassítása.

KIEMELT MEGÁLLAPÍTÁSOK

- A magyar munkahelyi védelmi alapkoncepció célja, hogy az egyének és családok ne viseljék egyedül a átalakítási költségeket.
- A magyar statisztikák szerint a magyar munkahelyek 37%-a veszélyben van, gyakran összekeverik az általános automatizálást a generatív AI specifikus fenyegetéseivel.
- Az algoritmikus menedzsment jelentős jövőbeli dilemmát jelent a hitelminősítéshez hasonló folyamatokban hozott emberi döntések elleni fellebbezési jog tekintetében.

ÜZLETI HATÁS

A javasolt magyar munkahelyvédelmi alap a magas kockázatú ágazatokban dolgozók számára ingyenes átképzést finanszírozna egy olyan hozzájárulási modell keretében, amelyben mind az állam, mind a nagy technológiai vállalatok részt vesznek. Ez a keretrendszer tartalmazza a jövedelmi rés áthidalását szolgáló bérgaranciát az átmeneti időszakokban, valamint a meglévő munkahelyek új formában történő megőrzésére irányuló vállalati ösztönzőket a teljes automatizálás helyett. A készséghiány kezelésével a modell segít a nagyvállalatoknak minősített munkaerő biztosításában, miközben szociális puffert biztosít a munkaerőpiac számára.

KÖVETKEZTETÉS

Z. Kárpát Dániel azzal zárja, hogy a szabad választás jogát és a társadalmi pufferek szükségességét támogatja, hogy az emberiség elégedettséggel túlélje a technológiai forradalmat. A felszólaló javasolja egy proaktív korai figyelmeztető rendszer létrehozását, amely három-hat évvel előre azonosítja a nagyszabású átszervezés előtt álló szektorokat. A végső cél az, hogy a magyar munkavállalók biztonságban és jólétben maradhassanak hazájukban a globális technológiai változások volatilitása ellenére.

AI REGULATION SUMMIT

AI and the Hungarian Workplace Protection Fund: How Can Continuous Adaptation Be Supported?

2026. 09. 07. 11:15

Future Lab

HUN · 20 perc

**Dániel Z. Kárpát**

Legal Expert in Consumer Protection and Artificial Intelligence

Dániel Z. Kárpát, a Legal Expert in Consumer Protection and Artificial Intelligence, argues that society must establish social buffers to ensure that the costs of the technological revolution are not borne solely by individuals and families.

WHAT WAS DISCUSSED

Dániel Z. Kárpát examines the spectrum of reactions to artificial intelligence, ranging from fatalistic techno-optimism to luddite machine-breaking. He asserts that while large corporations reap the primary profits of these developments, the costs of constant adaptation fall disproportionately on small businesses and individual families. For example, a 58-year-old mother working as an accountant may find it impossible to self-fund the years of retraining required to remain competitive in a rapidly shifting market.

The presentation introduces the Hungarian Labor Protection Fund as a conceptual framework to mitigate these risks through state and social contribution. This model aims to provide free retraining for those in high-risk occupations and offer a wage insurance buffer during career transitions. Dániel Z. Kárpát emphasizes that the goal is not to slow down innovation but to ensure that the human right to choice and security is preserved. These elements collectively suggest a shift toward a managed transition where the state provides a safety net for the workforce.

KEY TAKEAWAYS

- The Hungarian Labor Protection Fund proposes a model where the state and corporations share the costs of workforce retraining.
- Automation and augmentation differ significantly, with augmentation allowing professionals like lawyers to process vast amounts of data more efficiently.
- Algorithmic management poses a future risk to human rights, necessitating a right to human intervention in automated decision-making processes.

BUSINESS IMPACT

The proposed framework suggests a transition toward a corporate labor preservation support system, encouraging companies to retain and retrain employees in new roles rather than opting for total automation. By establishing a fund potentially supported by a revenue-based contribution from tech giants, the model seeks to address the skilled labor shortage while providing a predictable transition path for workers. This approach positions the state as a mediator that balances corporate profitability with social stability and economic continuity.

CONCLUSION

Dániel Z. Kárpát concludes by calling for the creation of social buffers that protect the individual's right to free choice in a changing economy. He recommends establishing a proactive early warning system to identify industries facing mass displacement three to six years in advance. The final message urges the audience to ensure that humanity can navigate the greatest technological revolution in history with dignity and security.