

AI SOCIETY summit

AI and the Data Driven Future of Developing Yourself and Your Team.

2026. 09. 07. 15:20

Cinematic Studio

ENG · 20 perc

**Georgi Yankov (US)**

Senior Scientist of Assessment Innovation,
managing director of Hogan Press · Hogan
Assessments

Georgi Yankov, a Hogan Assessments értékelési innovációs vezető tudósa és a Hogan Press ügyvezető igazgatója szerint az embereknek önismeretet, eredetiséget és interperszonális érzékenységet kell fejleszteniük ahhoz, hogy sikeresek legyenek az mesterséges intelligencia mellett.

MI VOLT TÉMA

Georgi Yankov elmagyarázza, hogy az emberi evolúció előnyben részesítette a gyors ítéletalkotás képességét kiszámíthatatlan környezetben, ami ma is alapvető fontosságú. Különbséget tesz az egyszerű túlélési ösztönök és a speciális ítéletalkotás között, amelyhez több tényező közötti kapcsolatot vagy ennek hiányát kell értékelni. Például egy hajóskapitánynak értelmeznie kell a szél, ég és víz közötti kapcsolatot a biztonságos navigálás érdekében.

A prezentáció szerint az AI által végzett szakértői feladatok és adatelemzés miatt az emberi szerepek a „gondolkodás” és a „mi lenne, ha” forgatókönyvek felé tolódnak. Yankov hangsúlyozza, hogy bár az AI racionális válaszokat ad, hiányzik belőle az emberi értelem és a komplex következmények megértésének képessége. Például a vezetőknek túl kell lépniük a pusztán szakértői szerepen, és filozófusokká kell válniuk, akik mérlegelik az AI által vezérelt döntések erkölcsi és társadalmi következményeit. Ezek az elemek együtt azt jelentik, hogy az emberi érték a kontextus és a felelősség kezelésében rejlik, nem pedig a technikai kivitelezésben.

FONTOS TÉNYEK

- A kutatások szerint a munkavállalók kb. 60%-a a vezetés kudarca miatt távozik.
- AI három alapvető pillérre van szüksége a valóban hatékony működéshez: tisztított adatok, elmeelmélet és globális világkép.
- Az AI által vezérelt jövőben a siker három emberi tulajdonságtól függ: eredetiség, társadalmi érzékenység és reflektív öntudat.

ÜZLETI HATÁS

Ezeknek a fogalmaknak a gyakorlati alkalmazása azt jelenti, hogy az AI-t önismeret és szervezeti fejlődés gyorsítójaként használják. Georgi Yankov megjegyzi, hogy a vezetők az AI segítségével anonimizálhatják és tömöríthetik a valós idejű visszajelzéseket, hogy megértsék, hogyan látják őket mások. Továbbá, bár a coaching egyre inkább automatizálódik, az emberi vezetésű coaching továbbra is szükséges a vezetői szintű fejlesztéshez. A szervezeteknek emellett prioritásként kell kezelniük az adatok tisztítását, mivel az AI csak annyira tud jól teljesíteni, amennyire az adatok, amelyeken kiképezték.

KÖVETKEZTETÉS

Georgi Yankov azzal zárja, hogy felszólítja a közönséget, ismerje fel, hogy az emberi létet döntések és cselekedetek határozzák meg. Azt javasolja, hogy értékeléseket használjanak a személyes vakfoltok azonosítására, és folytassanak folyamatos önreflexiót. A végső cselekvési felhívás a vezetők felé irányul, hogy legyenek öntudatosak és proaktívak fejlődésükben, hogy hatékonyak maradjanak a változó technológiai környezetben.

AI SOCIETY summit

AI and the Data Driven Future of Developing Yourself and Your Team.

2026. 09. 07. 15:20

Cinematic Studio

ENG · 20 perc

**Georgi Yankov (US)**

Senior Scientist of Assessment Innovation,
managing director of Hogan Press · Hogan
Assessments

Georgi Yankov, Senior Scientist of Assessment Innovation and managing director of Hogan Press at Hogan Assessments, argues that humans must cultivate self-awareness, originality, and interpersonal sensitivity to succeed alongside artificial intelligence.

WHAT WAS DISCUSSED

Georgi Yankov explains that human evolution favored the ability to make quick judgments in unpredictable environments, a trait that remains essential today. He distinguishes between simple survival instincts and complex professional judgment, which requires evaluating co-variations between multiple factors, such as a ship captain monitoring wind, sky, and water. For example, professionals in the stock market must constantly evaluate risk by making educated judgments based on these intersecting variables.

The presentation suggests that as AI takes over expert tasks, human roles will shift toward "thinking" and "imagining" the implications of decisions rather than just the "how-to" of execution. Yankov emphasizes that while AI provides rational answers, it lacks human-like common sense and an understanding of consequences. For example, a leader must consider how a specific decision affects the workforce, sales, and the broader world. These elements mean that the future of leadership lies in moral judgment and the ability to navigate the "what if" scenarios that AI cannot fully grasp.

KEY TAKEAWAYS

- Approximately 60% of people leave their jobs because of failed leadership.
- AI requires three foundational pillars to be truly effective: purified data, a theory of mind, and a global world view.
- Success alongside AI depends on three human qualities: originality, social sensitivity, and reflective self-awareness.

BUSINESS IMPACT

The practical application of these concepts involves using AI as an accelerator for self-awareness and organizational development. Georgi Yankov notes that leaders can use AI to anonymize and condense real-time feedback from surveys to understand how they are perceived by others. Furthermore, while coaching is becoming increasingly automated, human expertise remains necessary to purify messy HR data and provide the moral framework required for high-level executive decisions.

CONCLUSION

Georgi Yankov concludes by urging the audience to recognize that human existence is defined by actions and decisions. He recommends that individuals move beyond simply describing what they did and instead focus on who they are by identifying their blind spots through assessments. He calls on leaders to become "thinkers" who use AI as an instrument to improve themselves and their teams while maintaining a focus on human-centric values.