

VitAIndító powered by Tendency

Nem veszi el a munkám az AI?

2026. 09. 08. 11:10

Cinematic Studio

HUN · 20 perc

**Marosi Gergely**

kreatív igazgató · Mito

**Gáspár József**Generatív AI-filmes és utómunka szakértő ·
Promptmonsters**Tőrös Balázs**

műsorvezető, tartalomgyártó

Gáspár József, a Generatív AI-filmes és utómunka szakértő a Promptmonsters-nél, úgy véli, hogy bár az AI alapvetően átalakítja a munkaerőpiacot, az emberi irracionalitás és a társadalmi kapcsolatok iránti igény megakadályozza az emberi munkavállalók teljes helyettesítését.

MIRŐL VOLT SZÓ

Gáspár József szerint az emberek nem tisztán racionális lények, és az érzelmi hatás és kapcsolat érzését helyezik előtérbe az Excel-táblázatokban mért hatékonyság helyett. Ez az emberi tényező azt sugallja, hogy bár az AI elláthat feladatokat, nem helyettesítheti teljesen az emberi jelenlétet egy asztalnál vagy egy együttműködési környezetben, például a meghallgatottnak lenni érzését egy értekezleten. Azt javasolja, hogy a munkavégzés során az emberek érzéseire kellene összpontosítani, nem csupán az előállított outputra.

A prezentáció bemutatja, hogy a generatív mesterséges intelligencia hogyan ösztönzi a vállalatokat a hatékonyságra, ami gyakran a kezdő szintű pozíciók megszűnéséhez vezet. Gáspár József megjegyzi, hogy bár a piac a profitot helyezi előtérbe, a gazdaság az emberi fogyasztásra is támaszkodik, ami paradox helyzetet teremt, ahol a teljes foglalkoztatás hiánya nem kívánatos. Ez a feszültség például a négy napos munkahét vagy az alapjövedelem irányába történő elmozduláshoz vezethet, hogy egyensúlyt teremtsen az automatizálás és a társadalmi stabilitás között. Ezek az elemek azt jelzik, hogy a munkaerőpiac kényszerű evolúción megy keresztül, ahol új típusú munkák jelennek meg az automatizálás által elvesztettek helyettesítésére.

KIEMELT MEGÁLLAPÍTÁSOK

- A „junior szakadék” problémája azért merül fel, mert a mesterséges intelligencia könnyen automatizálhatja a legalacsonyabb szintű munkavállalóknak kiosztott legegyszerűbb feladatokat.
- Az Upwork adataiból kiderül, hogy a nem szabályozott területeken, például a fordítás és a szövegírás területén dolgozó szabadúszók 30–45%-os bér- és jutalécsökkenést jelentettek.
- Az AI-alapú paradigmára való átállás sokkal gyorsabban történik, mint a korábbi ipari forradalmak, és csupán három év alatt zajlik le, nem évtizedek alatt.

ÜZLETI HATÁS

A vállalkozások hatását az jellemzi, hogy az óradíjas számlázásról az output alapú kompenzációra térnek át, mivel a mesterséges intelligencia lehetővé teszi a magas minőségű eredmények sokkal gyorsabb előállítását. Azok a vállalatok, amelyek nem alkalmazzák a mesterséges intelligenciát, versenyképtelenné válhatnak, mivel a versenytársak ugyanazokat a szolgáltatásokat 40%-kal alacsonyabb áron kínálhatják. Az olyan ágazatok, mint az ügyfélszolgálat, a háttéririodai műveletek, a szoftverfejlesztés és a könyvelés, leginkább ki vannak téve ezeknek a változásoknak, mivel ezek a szabályalapú rendszerekre támaszkodnak. Például a filmiparban a mesterséges intelligencia már képes komplex vizuális effektusok elvégzésére, például rotoszkópiára, amely korábban több száz manuális órát igényelt.

KÖVETKEZTETÉS

Gáspár József arra a következtetésre jut, hogy bár egyes szakértői szerepek eltűnhetnek, a munka össz mennyisége valójában növekedhet, mivel a mesterséges intelligencia új lehetőségeket nyit meg a kis- és középvállalkozások számára. Azt javasolja, hogy a munkavállalók inkább olyan területeken váljanak szakértővé, ahol a mesterséges intelligencia eszköz lehet, nem pedig helyettesítheti őket. A záró vita kiemeli, hogy bár az egyenlőtlenségek fennmaradnak, a cél az egyenlő esélyek biztosítása kell, hogy legyen, nem pedig az olyan mechanizmusokon keresztüli kényszerített egyenlőség, mint az alapjövedelem.

VitAIndító powered by Trendency

Will AI take my job away?

2026. 09. 08. 11:10

Cinematic Studio

HUN · 20 perc

**Gergely Marosi**

Creative director · Mito

**József Gáspár**Film and post-production expert ·
Promptmonsters**Balázs Tőrös**

moderator, content creator

Gergely Marosi, József Gáspár, and Balázs Tőrös discuss the transformative impact of generative AI on the labor market, focusing on the tension between human irrationality and corporate efficiency.

WHAT WAS DISCUSSED

Gergely Marosi argues that AI will not fully replace humans because human behavior is often irrational, driven by a desire for personal impact, connection, and feeling valued rather than just optimizing an Excel sheet. For example, he suggests that while AI might sit at the table, the human element of meaningful interaction remains essential. József Gáspár counters that while human potential is important, the market prioritizes profit and efficiency, which often leads to the displacement of workers whose roles can be automated.

The discussion highlights the "junior cliff," where entry-level roles are being eliminated because AI can perform basic tasks, making it harder for new graduates to gain experience. József Gáspár notes that while this creates a crisis for juniors, it may lead to a shift where AI acts as a mentor or apprentice for those entering the workforce. These elements suggest that the labor market is undergoing a forced paradigm shift where the nature of work changes even if the total volume of work remains high. For example, a small business might now be able to operate a call center that was previously only viable for large corporations.

KEY TAKEAWAYS

- József Gáspár notes that generative AI has moved the technology into a new dimension of efficiency that forces companies to reconsider human staffing.
- Data from Upwork shows that freelancers in fields like translation and writing have reported a 30% to 45% decrease in pay and commissions due to AI.
- Gergely Marosi suggests that the future of work may involve a four-day work week or universal basic income to maintain consumer spending in a high-efficiency economy.

BUSINESS IMPACT

The practical impact is seen in sectors like customer service, back-office operations, software development, and accounting, where rule-based tasks are most vulnerable. Companies that fail to adopt AI risk becoming 40% more expensive than competitors, potentially leading to business closure. For example, in the film industry, AI is already being used to replace expensive manual VFX tasks like beard rotoscoping.

CONCLUSION

Gergely Marosi concludes by emphasizing that while certain specialist roles will disappear, new roles will emerge as the economy adapts to the new technological reality. He encourages the audience to view this as a rapid paradigm shift, comparing the current three-year transition to the decades it took for the tractor to revolutionize agriculture. The final sentiment suggests that while the transition is forced and potentially disruptive, human society has a history of adapting to such technological revolutions.