

AI SOCIETY SUMMIT

AI-biztos a munkád, vagy csak még nem automatizálták?

2026. 09. 07. 15:40

Cinematic Studio

HUN · 20 perc

**Páll Zoltán**

Manager of Artificial Intelligence · Deloitte

Páll Zoltán, a Deloitte mesterséges intelligencia menedzsere megállapítja, hogy a jelenkort egy olyan szervezeti átmenet jellemzi, amelyben a mesterséges intelligencia a munkamegosztás új szereplőjévé válik, nem csupán egy új eszközzé.

MIRŐL VOLT SZÓ

A prezentáció kiemeli, hogy míg az olyan eszközök technológiai bevezetése, mint az SAP, a Salesforce és a Figma, már nagyrészt lezajlott, a valódi kihívást az szervezeti alkalmazkodás jelenti. A generatív mesterséges intelligencia és a multi-agent rendszerek a digitális munkaképesség felé való elmozdulást jelentik, ahol az AI önállóan képes feladatok elvégzésére célok és kompetenciák alapján, például a kontextus értelmezésével. Például az AI már képes összetett feladatok elvégzésére, mint a találkozók napirendjének vagy a Figma webhelyvázlatok létrehozásának egyszerű természetes nyelvi parancsokkal.

Páll Zoltán kifejti, hogy az IT és a vállalati szféra közötti hagyományos határok elmosódnak, ahogy a vállalati egységek képesek lesznek prototípusokat létrehozni és közvetlenül folyamatokat kezelni. Ez a változás új szerepkört igényel, az „összehangolót” vagy „karmestert”, aki rendelkezik mind a területi szakértelemmel, mind az IT-kompetenciával az AI-ügynökök kezeléséhez és a kockázatok csökkentéséhez. Ezek az elemek azt jelentik, hogy a munka jövője az emberi-AI mikroteamok által meghatározott lesz, ahol a siker elsődleges mércéje ezen digitális ügynökök hatékony kezelése és koordinálása.

KIEMELT MEGÁLLAPÍTÁSOK

- AI nem helyettesíti az egész pozíciókat, hanem inkább kiüríti a specifikus kompetenciákat és átalakítja a szerepeket attól függően, hogy mely feladatokat automatizálják.
- Az „szervező” szerep harmadik hatalmi pontként jelenik meg az IT és a vállalkozás között az AI kapacitás hatalmas mennyiségének kezelésére.
- A munkavállalók és szervezetek közötti pszichológiai szerződésnek fejlődnie kell, mivel a tudást most már azonnal visszakereshetjük az AI segítségével.

ÜZLETI HATÁS

A vállalati hatás középpontjában a hagyományos szervezeti ábráktól a hálózat alapú műveletek felé való átmenet áll, ahol az ügynökök fizetések vagy számlák feldolgozásához hasonló munkafolyamatokban vesznek részt. A vállalatoknak ki kell alakítaniuk a „árnyék AI” kezeléséhez szükséges szilárd irányítást és szabályozásokat, hogy biztosítsák az adatbiztonságot, ugyanakkor lehetővé tegyék a gyors innovációt. A siker attól függ, hogy a vállalat képes-e folyamatosan alkalmazkodni az AI eszközök gyors fejlődéséhez és az emberi termelékenység, valamint a munka minőségének változásához.

KÖVETKEZTETÉS

Páll Zoltán zárásképpen kiemeli, hogy a cél nem az emberek helyettesítése, hanem a mikrocsoportokon keresztül az emberi teljesítmény bővítése. Azt javasolja, hogy a szervezetek készüljenek fel erre a gyors társadalmi változásra azáltal, hogy kiegyensúlyozott szintű bizalmat ápolnak az AI iránt – se vak bizalom, se teljes bizalmatlanság –, miközben fenntartják a kritikus felügyeletet. Meghívja a közönséget, hogy további beszélgetésekben vitassák meg az emberi-AI mikrocsoport FTE-k kiszámítását.

AI SOCIETY SUMMIT

Is Your Job AI-Proof, or Has It Just Not Been Automated Yet?

2026. 09. 07. 15:40

Cinematic Studio

HUN · 20 perc

**Zoltán Páll**

Manager of Artificial Intelligence · Deloitte

Zoltán Páll, Manager of Artificial Intelligence at Deloitte, argues that the current era is defined by an organizational transition where artificial intelligence becomes a new actor in the division of labor rather than just a new tool.

WHAT WAS DISCUSSED

Zoltán Páll explains that while technological adoption of AI is already widespread across platforms like SAP, Salesforce, and Figma, the real challenge lies in organizational adaptation. Generative AI and multi-agent systems are evolving from simple applications into actual work capacities capable of performing independent tasks based on goals. For example, AI agents can now handle complex tasks like context interpretation or creating content from training data.

The traditional boundaries between IT and business functions are blurring as business units gain the ability to create prototypes using natural language. This shift moves traditional development roles toward the business side, requiring IT to focus on platform maintenance and integration. Zoltán Páll emphasizes that this transformation will lead to the emergence of "orchestrators" or "conductors" who possess both domain expertise and technical competence to manage AI micro-teams. For example, a project manager might transition into a role where they oversee multiple AI agents to achieve specific outcomes.

KEY TAKEAWAYS

- AI is transitioning from a software tool to a functional work capacity that can perform autonomous tasks.
- The distinction between IT and business roles is fading as business users gain the power to build prototypes and validate risks.
- The future of work will be defined by human-AI micro-teams led by orchestrators who manage multiple agents.

BUSINESS IMPACT

The practical impact involves a shift toward network-based operations where agents handle specific tasks like processing payments or managing invoices. Organizations must address risks such as "shadow AI," where employees use unauthorized tools with corporate data, and the potential for overconfidence in "vibecoding." Success depends on establishing robust governance and policies to ensure controlled, responsible use of these capacities. Deloitte is already working on frameworks to help companies navigate this continuous cycle of adaptation and renewal.

CONCLUSION

Zoltán Páll concludes by stating that AI will not replace humans entirely but will instead expand what humans are capable of achieving. He recommends that organizations prepare for a psychological shift in the workplace, moving away from traditional skill-based stability toward a model of managing AI capabilities. He encourages the audience to find a middle ground of critical trust, where AI results are scrutinized while leveraging their power to enhance high-quality work.