

AI TRENDS

Diploma, prompt, karrier: mire készül a GenZ az AI-korban?

2026. 09. 08. 17:40

MBH Bank Visionary Stage

HUN · 20 perc

**Pál Benedek**

alapító · Nexly

**Molnár-Bognár Szabolcs**

Co-General Manager and Head of Operations · Diverzum

**Bőhm Zsombor**

CEO & Társalapító · Quantum

**Szabó Gyula**

újságíró · Index.hu

Pál Benedek, Bőhm Zsombor és Molnár-Bognár Szabolcs a felsőoktatás változó szerepéről, a mesterséges intelligencia munkahelyi integrációjáról és a Z generáció változó karrierútjairól beszélgetnek.

MIRŐL VOLT SZÓ

A résztvevők megvitatják az egyetemi diploma értékét, Pál Benedek és Bőhm Zsombor azzal érvel, hogy a felsőoktatás létfontosságú keretet biztosít a problémamegoldáshoz és a kritikus gondolkodáshoz. Molnár-Bognár Szabolcs megjegyzi, hogy egyes kritikus készségek szinte azonnal láthatóak a gyakornokokban, míg mások hangsúlyozzák, hogy az egyetem olyan széles perspektívát kínál, amelyet az azonnali munka nem tud reprodukálni, például a strukturált gondolkodásmód fejlesztését összetett feladatok kezeléséhez.

A vita arról szól, hogy az AI eszközök, például a ChatGPT, hogyan határozzák át a junior pozíciókat és a karrierfejlődést. Bőhm Zsombor kiemeli, hogy az AI lehetővé teszi a komplex folyamatok junior alkalmazottakra történő átruházását, ami a karrierpályát több évről akár egy-két évre is lerövidítheti. Ez a változás azt sugallja, hogy bár a belépő szintű feladatok automatizálhatók, továbbra is elengedhetetlen az emberi felügyelet és az AI által generált eredmények kezelésének képessége, például annak biztosítása, hogy az AI által létrehozott tartalom megtartsa a ténybeli mélységet és pontosságot.

KIEMELT MEGÁLLAPÍTÁSOK

- Pál Benedek kijelenti, hogy a mesterséges intelligencia integrációja megsokszorozhatja az emberi tudást és hatékonyságot a kis- és középvállalkozások szektorában.
- Böhm Zsombor megfigyelte, hogy a Z generáció rövidebb karrierciklusokat preferál, és egy szerepkörben három-négy éven belül elérheti a csúcsteljesítményt.
- Molnár-Bognár Szabolcs megjegyzi, hogy a vezetés a műszaki tekintélytől a csapatok felhatalmazását szolgáló koordinátor szerep felé tolódik.

ÜZLETI HATÁS

Az AI integrációja lehetővé teszi a vállalatok számára, hogy a bonyolult munkafolyamatokat, például az ügyfélkapcsolati menedzsment (CRM) migrációkat, junior munkatársakra bízzák, ami jelentősen növeli az üzemeltetési hatékonyságot. Ez a technológiai váltás a vezetési modelleknek a hagyományos hierarchiával szemben a vezetés és koordináció előtérbe helyezését igényli. Továbbá a vállalkozásoknak fel kell készülniük a gyorsabb munkavállalói fluktuációra és a „munkahelyváltásra” azáltal, hogy rövidebb időkeretekben maximalizálják a termelést, ahogy azt a Diverzum és a Quantum által végzett kutatás a Z generációs munkavállalókkal kapcsolatban megállapította.

KÖVETKEZTETÉS

A felszólalók arra a következtetésre jutottak, hogy bár az MI magas százalékban kezeli a rutin feladatokat, az emberi felelősség a végeredményért továbbra is megkérdőjelezhetetlen. Pál Benedek hangsúlyozza, hogy a vezetők célja az, hogy ezeket a rendszereket az emberi képességek növelésére használják, nem pedig az emberek helyettesítésére. Böhm Zsombor arra ösztönzi az egyéneket, hogy olyan karrierutat kövessenek, amely maximalizálja személyes potenciáljukat, és hozzájárul a világ jobbá tételéhez a modern technológia által kínált lehetőségeken keresztül.

AI TRENDS

Degree, Prompt, Career: What Is Gen Z Preparing for in the Age of AI?

2026. 09. 08. 17:40

MBH Bank Visionary Stage

HUN · 20 perc

**Benedek Pál**

founder · Nexly

**Szabolcs Molnár-Bognár**Co-General Manager and Head of Operations ·
Diverzum**Zsombor Bőhm**

CEO & Co-Founder · Quantum

**Szabó Gyula**

· Index.hu

Benedek Pál, Zsombor Bőhm, and Szabolcs Molnár-Bognár discuss the evolving role of higher education, the impact of AI on career paths, and the shifting leadership dynamics for Generation Z in the modern workforce.

WHAT WAS DISCUSSED

The participants debate the intrinsic value of a university degree, with Benedek Pál and Zsombor Bőhm arguing that higher education provides a necessary framework for problem-solving and expanding one's worldview. Szabolcs Molnár-Bognár offers a contrasting view, suggesting that critical skills like rapid problem identification are more vital for immediate entry into the workforce. For example, Szabolcs Molnár-Bognár notes that interns are often judged on how quickly they can distill a lead or an article into actionable information.

The discussion shifts to how AI tools accelerate career progression and change the nature of junior roles. Zsombor Bőhm highlights that complex tasks, such as replacing expensive American CRM software, can now be delegated to junior employees who utilize AI. The group concludes that while AI handles the majority of technical execution, human oversight remains essential to ensure accuracy and depth. For example, Benedek Pál emphasizes that while AI can assist with 80-90% of a task, the remaining percentage requires human knowledge to ensure accountability.

KEY TAKEAWAYS

- Zsombor Bőhm notes that Quantum was ranked as one of the fastest-growing companies in Europe by the Financial Times.
- Benedek Pál states that AI allows for the delegation of complex business processes to junior staff, which was previously unimaginable.
- Szabolcs Molnár-Bognár observes that leadership is shifting from a position of technical authority to a coordinator role that provides direction and autonomy.

BUSINESS IMPACT

The integration of AI into the SME sector and the workforce creates a faster career cycle where employees can maximize their output in shorter periods. Companies must adapt to "job hoppers" who seek to specialize and move quickly between roles to stay motivated. Furthermore, the shift in leadership requires managers to focus on guiding teams rather than providing direct technical supervision, as AI provides the templates and tools for execution.

CONCLUSION

The speakers conclude that a successful career for Generation Z involves pursuing personal goals while recognizing the opportunities provided by technology. Benedek Pál suggests that leaders must ensure AI is viewed as a tool to increase human efficiency rather than a replacement for people. Zsombor Bőhm encourages the audience to use their current opportunities to make a positive impact on the world.