

AI TRENDS

The future of work

2026. 09. 08. 16:30

MBH Bank Visionary Stage

ENG · 20 perc

**Div Shekhar**Generative AI Partner Business Development
Lead · Amazon Web Services

Div Shekhar, az Amazon Web Services generatív AI partner üzletfejlesztési vezetője szerint a jelenlegi AI-korszakot a tömeges átalakulás, nem pedig a munkahelyek megszűnése jellemzi, ezért a vezetőknek a passzív elfogadás helyett aktív kezdeményezésre és kontextusra kell törekedniük.

MI VOLT TÉMA

Div Shekhar kiemeli, hogy bár 300 millió munkahely van kitéve az AI-nak, a teljes automatizálás tényleges kockázata csak 2,3%, ami azt sugallja, hogy a legtöbb szerepkört inkább módosítják, mint megszüntetik. A Világgazdasági Fórum 78 millió új munkahely nettó növekedését jósolja 2030-ra, 170 millió új szerep létrehozásával. Például a szoftverfejlesztés továbbra is nagy keresletben van, mivel a fejlesztők a kódírástól az AI által generált output felügyeletére térnek át.

A prezentáció figyelmeztet az AI-termékvisszaesés „J görbéjére”, ahol a kezdeti AI-elfogadás ideiglenes teljesítménycsökkenést okozhat, mielőtt jelentős emelkedés következne be. Div Shekhar megjegyzi, hogy a túlzott AI-függés „tanulási szakadékhöz” vezethet, ahol a felhasználók kevesebb anyagot őriznek meg és kevésbé biztonságos kódot állítanak elő. Például egy tanulmány kimutatta, hogy a ChatGPT-t használó diákok 45 nap után jelentősen kevesebb anyagot őriztek meg, mint azok, akik nem használták. Ezek a tendenciák azt jelzik, hogy a fő kockázat az emberi szakértelem eróziója, amikor a gondolkodást felügyelet nélkül delegálják.

FONTOS TÉNYEK

- A Világgazdasági Fórum 78 millió munkahely nettó növekedését várja 2030-ig, mivel az AI több szerepet teremt, mint amennyit megszüntet.
- A METR tanulmánya szerint a vezető szoftverfejlesztők 19%-kal lassabban dolgoztak MI használatkor, annak ellenére, hogy gyorsabbnak hitték magukat.
- Az MI-készségek bérprémiuma három év alatt 25%-ról 62%-ra nőtt, ami a munkaerő értékében mutatkozó növekvő szakadékot jelzi.

ÜZLETI HATÁS

A szervezetek vezetői vákuummal néznek szembe, mivel a munkaerő 78%-a már használ AI eszközöket hivatalos keretek nélkül. A versenyképesség megőrzése érdekében a vállalatoknak olyan eszközök felé kell elmozdulniuk, amelyek lehetőséget és kontextust kínálnak, mint például az Amazon Quick és az Amazon Kiro. Ezek a termékek arra törekszenek, hogy a munkavállalókat ne csak gyorsabbá, hanem jobbá tegyék azáltal, hogy automatizálják az ismétlődő feladatokat, például a Slack üzenetek összefoglalását vagy a negyedéves csővezetékek elemzését, hogy az emberek a magas szintű döntéshozatalra koncentrálhassanak.

KÖVETKEZTETÉS

Div Shekhar azzal zárja, hogy arra ösztönzi a vezetőket, hogy a zavarokba való belesüppedés helyett inkább egy interakció, hatáskör és kontextus keretrendszerét alkalmazzák. Az utolsó ajánlás az, hogy az AI-t inkább „golfkocsiként” használják a gyorsabb haladás érdekében, nem pedig „tornateremként”, amely helyettesíti az új emberi képességek fejlesztését. A vezetőknek aktívan alakítaniuk kell a átalakulást, hogy biztosítsák a munkaerő relevanciáját egy AI-kiegészített gazdaságban.

AI TRENDS

The future of work

2026. 09. 08. 16:30

MBH Bank Visionary Stage

ENG · 20 perc

**Div Shekhar**Generative AI Partner Business Development
Lead · Amazon Web Services

Div Shekhar, Generative AI Partner Business Development Lead at Amazon Web Services, argues that the current era of AI is defined by mass transformation rather than job elimination, requiring workers to move from passive usage to active supervision.

WHAT WAS DISCUSSED

Div Shekhar explains that while 300 million jobs are exposed to AI, the actual risk of full automation is only 2.3%, suggesting that most roles will be modified rather than removed. The World Economic Forum predicts a net positive of 78 million jobs by 2030 as AI creates more positions than it reduces. For example, software engineering remains in high demand because developers are shifting toward architecting systems and supervising AI-generated code.

The presentation highlights the "J curve" of productivity, where initial AI adoption may cause a temporary decline in output before a significant rise occurs. Div Shekhar warns against the "golf cart" mentality, where AI is used only for speed without building new capabilities, noting that over-reliance can lead to a dulling of expert judgment. For example, a study showed that students using ChatGPT retained significantly less material after 45 days compared to those who did not.

KEY TAKEAWAYS

- The wage premium for AI skills increased from 25% to 62% in just three years.
- By 2030, Gartner predicts 75% of work will be done by humans plus AI, while 0% will be done by humans alone.
- Current AI tools are mostly passive, with only 3% reaching the level of deep context and autonomous agency.

BUSINESS IMPACT

Organizations face a leadership vacuum because 78% of the workforce is already using AI tools without formal guardrails. To remain competitive, companies must move toward tools like Amazon Quick and Amazon Kiro, which provide context and agency to make workers better, not just faster. These products aim to automate repetitive tasks, such as summarizing hundreds of Slack messages or analyzing quarterly pipelines, to allow employees to focus on high-level judgment calls.

CONCLUSION

Div Shekhar concludes by urging leaders to lean into the disruption by fostering AI proficiency among their teams. The final message emphasizes that workers will not lose their jobs to AI alone, but rather to other individuals who successfully leverage AI to enhance their capabilities.