

A 10 fős cég, ami 100 fősnek látszik: AI-agentek a gyakorlatban

2026. 09. 08. 12:40

MKIK Prompt Aréna

HUN · 40 perc

**Drobinotha Ádám**

CEO · Adroit Group

Drobinotha Ádám, az Adroit Group vezérigazgatója elmagyarázza, hogyan lehet az agentic rendszereket kontrollált és skálázható módon bevezetni a vállalati környezetben.

MIRŐL VOLT SZÓ

AI fejlődése a kezdeti beszélgetőfelületek és prompt-fejlesztés irányából az önállóan működő, összetett feladatok végrehajtására képes ügynökök felé haladt. Az ügynökök a standard chatbotokkal ellentétben ciklusokban működnek, hogy konkrét célokat érjenek el eszközök, memória és specifikus kontextusok használatával. Például egy ügynököt feladattal lehet megbízni, és addig iterál, amíg nem hoz létre végleges kimenetet, például egy kódtárházat vagy írott jelentést.

Egy robusztus ügynökrendszer olyan vezérlőre támaszkodik, amely speciális ismeretekkel rendelkező alügynököket, például marketing vagy pénzügy területéről, kezel, hogy biztosítsa a megfelelő hozzáférés-ellenőrzést és az adatbiztonságot. Ezek a rendszerek integrálhatók különféle platformokkal, például Slack, Jira vagy CRM rendszerekkel, és akár helyben is futtathatók szigorú megfelelőségi követelmények teljesítése érdekében. Például egy főügynök egy OCR feladatot delegálhat egy adott modellnek, miközben megőrzi az eredmények közös memóriáját. Ezek az elemek együttesen lehetővé teszik egy rendkívül skálázható és szervezett vállalati AI infrastruktúrát.



KIEMELT MEGÁLLAPÍTÁSOK

- Az agens rendszerek abban különböznek a chatbotoktól, hogy önálló hurokokat használnak a feladatok befejezésére, amíg egy adott cél el nem érhető.
- Több ezer ügynök skálázása összetett hierarchikus menedzsmentet és szigorú hozzáférési ellenőrzéseket igényel a kontextus-szennyeződés megelőzésére.
- A „humán tényező” kihívás akkor merül fel, ha a humán beavatkozást igénylő feladatok száma meghaladja az emberi személyzet kapacitását.

ÜZLETI HATÁS

Az agens rendszerek jelentősen javítják az üzemeltetési hatékonyságot, lehetővé téve a vállalatok számára, hogy képességeiket a létszámukon túl is kiterjesszék. A Loveable és a Cal AI példái azt mutatják, hogy kis csapatok hogyan érhetnek el magas éves ismétlődő bevételt az agens munkafolyamatok kihasználásával. Ezek a rendszerek lehetővé teszik a jobb adatkezelést is, mivel egységes tudásbázist hoznak létre, amely automatikusan frissíti és összekapcsolja az információkat, ahogy a felhasználók interakcióba lépnek a rendszerrel.

KÖVETKEZTETÉS

Drobinoha Ádám azzal zárja, hogy bár az agent rendszerek hatalmas skálázási lehetőségeket kínálnak, gondos mérnöki munkát igényelnek a költségek, a kontextus "mérgezés" és az emberi beavatkozási pontok kezeléséhez. A munka jövője olyan ügynököket fog magában foglalni, akik ezeket a szerepeket látják el, és a vállalatoknak a siker érdekében kontrollált, hierarchikus architektúrák építésére kell összpontosítaniuk.

A 10-Person Company That Looks Like 100: AI Agents in Practice

2026. 09. 08. 12:40

Prompt Arena

HUN · 40 perc



Ádám Drobinoha
CEO · Adroit Group



Ádám Drobinoha, CEO of Adroit Group, explains how companies can transition from basic AI chat interactions to controlled, scalable agentic systems.

WHAT WAS DISCUSSED

The evolution of AI has moved from the 2017 Transformer technology to the 2020 scaling of large models, eventually leading to the current era of autonomous agents. Unlike standard chat interfaces where the user drives the interaction, agents are designed to complete specific tasks by looping through actions until a goal is achieved. For example, an agent can be given a task to generate a report and will autonomously use tools and memory to produce the final output.

Agentic systems rely on a core architecture consisting of an orchestrator, tools, memory, and specific models like Claude. These systems can be scaled by deploying sub-agents with specialized contexts, such as marketing or finance, which can communicate with each other to solve complex problems. For example, a main agent might delegate an OCR task to a specific model while maintaining strict access controls to ensure data security. These elements combined allow for a highly structured and scalable corporate AI infrastructure.

KEY TAKEAWAYS

- Agents differ from chat models because they operate in loops to complete autonomous tasks until a specific output is reached.
- Scalability in agentic systems requires managing "Poisoned Well Syndrome," where incorrect information can exponentially spread through a shared memory.
- The "human-in-the-loop" challenge arises when the number of failed agent tasks exceeds the capacity of human workers to intervene.

BUSINESS IMPACT

Adroit Group highlights that agentic systems allow startups and medium-sized companies to delay the typical inefficiencies that occur when a workforce grows. By using agents to handle complex workflows, companies like Loveable and Gamma achieve high revenue-per-employee figures, such as 2.5 million dollars for Loveable. These systems can be integrated into existing platforms like Jira, Slack, or CRM systems to automate internal processes while maintaining strict permission levels for different departments.

CONCLUSION

Ádám Drobinoha concludes by emphasizing that the future of work will involve agents performing tasks on behalf of humans. He recommends that organizations focus on building controlled agentic hierarchies and managing context carefully to avoid data contamination. He invites the audience to connect on LinkedIn to discuss further developments in agentic system construction.