

AI EDUCATION SUMMIT

The New IT Worker: From Coding Tasks to AI-Orchestrated Problem Solving

2026. 09. 08. 12:40

Quantum Stage

ENG · 20 perc

**Sama Tanveer (DE)**Alapító és ügyvezető igazgató, Train the
Future UG · Train the Future UG

Sama Tanveer, a Train the Future UG alapítója és ügyvezető igazgatója szerint, mivel a mesterséges intelligencia olcsóbbá teszi a végrehajtást, az emberi ítélőképesség válik a munkaerőpiac legértékesebb készségévé.

MI VOLT TÉMA

Sama Tanveer elmagyarázza, hogy a munkaerőpiacon bekövetkezett elsődleges változás a végrehajtásról az összehangolásra és a döntéshozatalra való áttérés. Bár az AI gyorsabban képes eredményeket előállítani, gyakran nem megbízható, ezért a minőség és a pontosság biztosítása érdekében nagyobb mértékű emberi ellenőrzésre van szükség. Például egy GitHub-tanulmány 55%-os időcsökkenést mutatott ki a Copilot-ot használó fejlesztőknél, ugyanakkor egy Stack Overflow-tanulmány szerint a fejlesztők 46%-a továbbra sem bíz az AI által generált eredményekben.

A prezentáció bemutatja, hogy az AI hogyan alakítja át a marketinget, az értékesítést és a technológiát azzal, hogy automatizálja az információgyűjtést és az első interakciókat. Ez lehetővé teszi, hogy az emberi dolgozók magas értékű, személyre szabott feladatokra és komplex problémamegoldásra összpontosítsanak. Például egy AI ügynök kezelheti az alapvető ügyféligényeket a kurzusokkal kapcsolatban, lehetővé téve, hogy egy emberi képviselő bonyolultabb beszélgetésekbe kezdjen egy gyermek egyedi érdeklődési köréről. Ezek az elemek együttesen azt jelentik, hogy a vállalkozások gyorsabban tudnak skálázni az AI segítségével, amely kezeli a „feladatréteget”, míg az emberek a „ítélkezési réteget” irányítják.

FONTOS TÉNYEK

- AI és a big data a World Economic Forum szerint a jövőben a legértékesebb készségek közé fog tartozni.
- A munkás szerepe a szintaxis írásától és a jegyek kezelésétől a munkafolyamatok tervezéséig és az AI-ügynökök felügyeletéig változik.
- A „vállalati agy” létrehozható az e-mailekből, csevegésekből és dokumentumokból származó töredékes adatok központi AI tudásbázisba történő összekapcsolásával.

ÜZLETI HATÁS

Ezeknek a trendeknek a gyakorlati alkalmazása a kiszervezésről a házon belüli iterációra és a központosított belső intelligencia kiépítésére való áttérést jelenti. Az AI használatával a gyors tartalomkészítés és webhelyfrissítés révén a kisvállalatok több marketingkampányt és elrendezési tesztet is végrehajthatnak, amelyek korábban túllépték a költségvetésüket. Továbbá a vállalati agy bevezetése lehetővé teszi az új alkalmazottak számára, hogy azonnal hozzáférjenek a történelmi kontextushoz és a korábbi megoldásokhoz, csökkentve a leállási időt, amikor a felügyelők nem elérhetők.

KÖVETKEZTETÉS

Sama Tanveer azzal zárja, hogy arra ösztönzi a hallgatókat, hogy inkább a szerszámok használatára összpontosítsanak, mint magukra a szerszámokra, miközben azt tanácsolja a szakembereknek, hogy a vállalkozások megértését és az etikát helyezték előtérbe. A végső ajánlás a vállalkozók számára, hogy kerüljék az AI használatát nyomás alatt, és inkább olyan konkrét folyamatokat azonosítsanak, ahol az mérhető értéket hoz. Tanveer meghívja a közönséget, hogy csatlakozzon a LinkedIn-en, hogy tovább vitassák ezeket a témákat.

AI EDUCATION SUMMIT

The New IT Worker: From Coding Tasks to AI-Orchestrated Problem Solving

2026. 09. 08. 12:40

Quantum Stage

ENG · 20 perc

**Sama Tanveer (DE)**Founder & Managing Director, Train the Future
UG · Train the Future UG

Sama Tanveer, Founder & Managing Director of Train the Future UG, argues that as artificial intelligence makes execution cheaper, human judgment becomes the most valuable skill in the workforce.

WHAT WAS DISCUSSED

Sama Tanveer explains that the role of workers is shifting from execution, such as writing code or producing content, toward orchestration and problem framing. While AI can generate output rapidly, humans must supervise these systems, connect different platforms, and decide where human intervention is necessary. For example, a developer using Copilot may see a 55% reduction in work time, yet many still express distrust in the AI-generated output.

The presentation highlights how AI streamlines business operations by handling information gathering and initial contacts, allowing humans to focus on high-value, personalized communication. Sama Tanveer describes the concept of a "company brain," where AI connects fragmented data from emails, chats, and documents to provide instant institutional knowledge. These developments mean that the future of work relies on a combination of technical literacy, AI orchestration, business understanding, and human judgment.

KEY TAKEAWAYS

- AI and big data are projected to be the most valuable skills in the future.
- Human judgment is required to verify AI output and ensure ethical standards are met.
- Education must shift from syntax-focused learning to problem-framing and workflow design.

BUSINESS IMPACT

Businesses can leverage AI to scale faster by automating repetitive tasks like marketing iterations and initial sales inquiries. For instance, using AI agents for lead qualification allows human representatives to spend more time on complex, personalized sales conversations. This shift enables small companies to perform high-frequency optimizations, such as updating websites or launching multiple marketing campaigns, without needing large in-house teams.

CONCLUSION

Sama Tanveer concludes by urging students to focus on how to use tools rather than the tools themselves, while advising professionals to prioritize human judgment and business understanding. The final recommendation for founders is to use AI only when it demonstrably improves processes or delivers better value rather than out of pressure to adopt new technology.