

AI TRENDS

Kifütyült AI - korszakhatáron a mesterséges intelligencia

2026. 09. 08. 16:05

MBH Bank Visionary Stage

HUN · 20 perc



Dr. Aczél Petra
kommunikációkutató



Dr. Aczél Petra keretet hoz létre az aktuális korszak megértéséhez, mint az mesterséges intelligencia döntő fordulópontjához, amelyet az emberközpontú előnyök és a munkaerő szerkezeti változásai jellemeznek.

MIRŐL VOLT SZÓ

A prezentáció szerint 2026 jelentős tengelyeltolódást jelent, amikor az AI korlátai nyilvánvalóbbá válnak a közvélemény számára. Míg a fiatalabb generációk jelentős szkepticizmust fejeznek ki az AI negatív hatásai iránt, amelyek képességeiket befolyásolják, a piac kezdi értékelni az „emberi prémiumot”, amely magában foglalja a morális dinamikákat, az eredetiséget és a magas színvonalú kérdések feltevésének képességét. Például a Pew Research és a Brown University kutatása szerint a fiatalok attól tartanak, hogy az AI csökkenti tanulási képességeiket.

A vita azt vizsgálja, hogy az szervezeteknek hogyan kell túllépniük a termelékenység egyszerű növelésén, és alapvetően át kell alakítaniuk a munkafolyamatokat és az ember-robot konfigurációkat. Javasolják, hogy a munka jövőjét ne egyszerű szoftveres szolgáltatások határozzák meg, hanem egyedi problémamegoldó és emberközpontú készségek. Például az Alpha School modell bemutatja az életkészségek és az AI-segítség tanításának irányába való elmozdulást a hagyományos akadémiai magolás helyett. Ezek az elemek együttesen azt jelzik, hogy az AI-t nem csupán eszközként, hanem az emberi szerepek és oktatási prioritások újrafogalmazásának katalizátoraként kell tekinteni.

KIEMELT MEGÁLLAPÍTÁSOK

- Az „emberi prémium” az emberi ítélőképesség, erkölcsi dinamika és a mások meggyőzésének képességének értékére utal.
- A piaci adatok szerint 20%-kal csökkent a meghirdetett kezdő pozíciók száma, ami növeli a 30 év feletti munkavállalók relatív értékét.
- A jelenlegi kutatások három munkahelyi típust azonosítanak: azokat, amelyeket teljes mértékben helyettesíthet az AI, a "ciborgokat", akik az AI-t asszisztensként használják, és a "centaurákat", akik az AI támogatásával vezetik a folyamatokat.

ÜZLETI HATÁS

A vállalkozások olyan változással szembesülnek, ahol a hagyományos képesítések kevésbé relevánsak, mint az AI-ügynökök adaptálására és kezelésére való képesség. A vállalatoknak el kell térniük a „képességfejlesztéstől” azáltal, hogy teljesen új készségeket fejlesztenek ki, különös tekintettel az „emberi prémiumra”, hogy versenyképességüket megőrizzék. A prezentáció kiemeli, hogy bár sok vállalat befektetett az AI-ba, csak egy kis részük látott valódi értéket, ami arra utal, hogy az AI gyakorlati alkalmazásának túl kell lépnie az alapvető integrációt a strukturális munkafolyamat-átalakítás felé.

KÖVETKEZTETÉS

Dr. Aczél Petra azt javasolja, hogy az egyének és szervezetek „róka” mentalitást vegyenek fel, és horizontális pásztázásra és széles körű alkalmazkodóképességre összpontosítsanak, ahelyett, hogy egyetlen területen mély szakosodásra törekednének. A közönséget arra ösztönzik, hogy a bátorságot, az etikát és az alázatot részesítsék előnyben a diplomák felhalmozásával szemben. Végül a felszólaló felszólít a teljesítményértékelés módjának megváltoztatására, és azokat jutalmazza, akik a legjobb kérdéseket teszik fel, és kreatívan oldják meg a komplex problémákat.

AI TRENDS

Booed AI – Artificial Intelligence at a Turning Point

2026. 09. 08. 16:05

MBH Bank Visionary Stage

HUN · 20 perc

**Dr. Aczél Petra**

communication researcher

Dr. Aczél Petra argues that 2026 represents a pivotal turning point in the artificial intelligence era, characterized by a shift toward human-centric premiums and a need for new educational and organizational paradigms.

WHAT WAS DISCUSSED

The presentation highlights a growing disconnect between AI's technological capabilities and public perception, particularly among youth who express significant concerns regarding their learning abilities. Data from Pew Research and Brown University suggest that younger generations fear AI will negatively impact their cognitive development and academic performance. For example, the speaker notes that while AI is often marketed as a tool for perspective, many students view it as a threat to their ability to learn independently.

A shift in the labor market is expected by 2026, where the value of middle-aged workers and "human premiums"—such as moral dynamics, original thinking, and the ability to ask good questions—will increase. The speaker compares the current AI transition to historical shifts, suggesting that organizations must move beyond simple productivity gains to fundamental workflow restructuring. For example, the speaker mentions that while many companies have "fancy" AI assistants, few have fundamentally altered their core operational processes. These elements collectively indicate that the future of work relies on human judgment and unique capabilities that AI cannot replicate.

KEY TAKEAWAYS

- The "human premium" will become a critical differentiator, emphasizing original thinking and moral dynamics over rote tasks.
- Educational models must shift from preparing students for specific jobs to fostering adaptability, ethics, and risk-taking.
- Organizations should focus on "new skills" rather than just upskilling, specifically liberating the "I don't know" energy to foster curiosity.

BUSINESS IMPACT

The business landscape is moving toward a model where human-centric skills are prioritized in recruitment and performance evaluations. Companies are encouraged to identify roles where humans and AI agents can collaborate effectively, moving away from simple automation toward complex configurations. The speaker warns that traditional consulting and software-as-a-service models may be disrupted, suggesting that the next wave of innovation will focus on solving specific problems through human-led AI integration.

CONCLUSION

Dr. Aczél Petra concludes by urging the audience to adopt a "fox" mentality, prioritizing horizontal scanning and diverse knowledge over narrow specialization. The speaker recommends that families and schools stop focusing on diploma accumulation and instead reward the quality of questions asked and the courage to take risks. The final call to action is for individuals and organizations to prepare for a world where the ability to adapt to anything is the most valuable qualification.